

Resolució d'adequació del Pla de contingència, de 23 d'octubre de 2020, sobre l'aplicació de noves mesures al personal del Consorci Institut Ramon Llull davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya

Vista la RESOLUCIÓ PDA/2554/2020, de 16 d'octubre, sobre l'aplicació de noves mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya, dictada per la Secretària d'Administració i Funció Pública, de 16 d'octubre de 2020 i publicada al DOGC núm. 8249 de 19/10/2020;

Atès que les mesures establertes en aquesta Resolució han d'inspirar les que resultin aplicables al sector públic adscrit als departaments de la Generalitat;

Vist que l'Institut Ramon Llull és un Consorci adscrit a la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 1.2 a) de l'Acord del Govern 119/2017, d'1 d'agost, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull, i que al personal de l'Institut li és aplicable el règim jurídic que correspon al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com el Conveni col·lectiu de treball del personal de l'Institut Ramon Llull per als anys 2010-2011 (codi 0815941),

En ús de les competències que m'atorga la normativa vigent i un cop informat el comitè d'empresa de l'Institut Ramon Llull, amb l'aclariment que en aquesta Resolució el nom masculí és no marcat i, per tant, fa referència a homes i dones,

Resolc:

Primer.- El règim de prestació de serveis del Consorci Institut Ramon Llull en la modalitat exclusiva de teletreball té caràcter prioritari i únicament es poden prestar serveis presencials quan, per la naturalesa de l'activitat, no es puguin dur a terme en la modalitat de teletreball.

El règim de prestació de serveis en la modalitat de teletreball es regeix per les previsions del Reial Decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i el que s'estableix a l'annex II de l'adequació del Pla de contingència i reincorporació progressiva, de 15 de juliol de 2020, del personal al servei del Consorci Institut Ramon Llull, dictat a l'empara del punt 7 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, sobre mesures organitzatives, de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2.

Segon.- Per al personal que, per la naturalesa de la seva activitat, no pugui prestar serveis en règim de teletreball, són d'aplicació les fórmules de reorganització interna i flexibilitat horària als efectes de minimitzar riscos per a la salut del personal i, en concret, s'ha de garantir el manteniment de la distància de seguretat interpersonal mínima i evitar la coincidència massiva d'empleats i usuaris durant les franges horàries en què es prevegi més afluència.

Tercer.- Són aplicables la totalitat de les mesures organitzatives, de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2, en allò que no contradigui les decisions adoptades pel PROCICAT per limitar al màxim la mobilitat de les persones treballadores.

Quart.- Als empleats públics inclosos en els grups vulnerables davant la infecció de la COVID-19, si pel tipus de servei que presten no poden teletreballar, se'ls aplicaran mesures específiques de protecció indicades pels serveis de prevenció. Si això no és possible, s'habilitarà el teletreball mitjançant fórmules especials, com les atribucions temporals de funcions. I en última instància, si cap d'aquestes fórmules no és possible, passaran a la situació d'incapacitat temporal.

Cinquè.- Els empleats públics amb fills o filles menors de 14 anys o persones dependents a càrrec que, per la naturalesa de les funcions del lloc de treball, hagin de prestar serveis presencials gaudiran de preferència en l'aplicació dels sistemes de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials habilitats a l'efecte.

Sisè.- Els empleats públics que han estat contagiats amb la COVID-19 i els que hagin de fer aïllament domiciliari restaran en situació d'incapacitat temporal amb la consideració excepcional de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de Seguretat Social.

Setè.- En el cas de menors de 12 anys o persones en situació de dependència que han de fer aïllament tot i no haver estat contagiats amb la COVID-19, el treballador públic que els tingui a càrrec prestarà serveis en règim de teletreball amb l'aplicació de qualsevol sistema de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials. La situació d'aïllament preventiu de la persona en situació de dependència o del menor s'acredita mitjançant comunicat del centre de gent gran i discapacitat, centre educatiu o llar d'infants o bé amb la declaració responsable de la persona interessada. Aquesta circumstància podrà ésser objecte de verificació per la Unitat de Recursos Humans.

Vuitè.- En el cas dels treballadors que es trobin en la situació descrita al punt setè que, per la naturalesa de les funcions del lloc de treball, no es puguin prestar serveis en règim de teletreball s'aplicaran els sistemes de flexibilitat horària, règim de torns, fixació d'horaris especials, adaptació funcional o atribució temporal de funcions previstes a la normativa de referència. Si tot i així no resulta possible l'adequada atenció de la persona en situació de dependència o del menor a càrrec, s'autoritzarà el permís per conciliació a què fa referència el punt 8.2 de la Instrucció 5/2020, amb les mateixes condicions i requisits que s'hi estableixen. Aquest permís retribuït es pot concedir igualment durant una part de la jornada de treball sempre que s'acrediti que no pot atendre's adequadament la persona en situació de dependència o el menor a càrrec.

Novè.- Aquesta Resolució, és vigent fins que es dicti una nova resolució que modifiqui o deixi sense efecte la Resolució SLT/2546/2020, de 15 d'octubre.

Barcelona, 23 d'octubre de 2020

La directora de l'Institut Ramon Llull

Iolanda Batallé i Prats