



Resolució, de 27 de desembre, d'adequació del Pla de contingència sobre les noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat del personal del Consorci Institut Ramon Llull, amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19.

Antecedents

1. El Consorci de l'Institut Ramon Llull (d'ara endavant, l'Institut Ramon Llull o el Consorci) és una entitat de dret públic de caràcter associatiu dotada de personalitat jurídica pròpia i sense ànim de lucre, integrada, amb caràcter voluntari, per l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a la qual resta adscrit, l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i l'Ajuntament de Barcelona.

Per Acord de Govern 119/2017, d'1 d'agost, s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull (DOGC Núm. 7426 - 3.8.2017). El règim jurídic d'aplicació al personal de l'Institut és el que correspon al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. En aquest sentit, és d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball del personal de l'Institut Ramon Llull (codi 0815941).

2. Com a conseqüència de la situació sanitària provocada per la COVID-19, l'Institut Ramon Llull ha donat compliment a l'obligació de desenvolupar per part de les empreses d'un Pla d'actuacions i mesures preventives sanitàries (Pla de contingència).

3. Així en data 1 de juny de 2020 s'aprova el Pla de contingència i reincorporació progressiva del personal al servei del Consorci Institut Ramon Llull amb motiu del coronavirus SARSCoV-2, elaborat a l'empara de la diversa normativa dictada a l'efecte en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, especialment la Instrucció 4/2020, de 7 de maig, sobre les mesures de prevenció i seguretat que s'han d'aplicar al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARSCoV-2, la Instrucció 5/2020, de 24 de maig, sobre reincorporació progressiva als centres de treball, teletreball i altres mesures organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2 i la Instrucció 2/2020, a través de la qual es concreta el Pla de contingència i reincorporació progressiva del Departament de Cultura, un cop superada la fase crítica de la situació generada pel coronavirus SARS_CoV-2.

4. En data 15 de juliol de 2020 s'aprova l'adequació del Pla de contingència i reincorporació progressiva, atesa l'entrada en vigor de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, sobre mesures organitzatives, de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2. En l'adequació es manté el teletreball com a model preferent de prestació de serveis per les raons preventives que s'hi fan constar.

5. En data 23 d'octubre de 2020, es dicta nova Resolució d'adequació del Pla de contingència, sobre l'aplicació de noves mesures al personal del Consorci Institut Ramon Llull davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya, vista la Resolució PDA/2554/2020, de 16 d'octubre, sobre l'aplicació de noves mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya, dictada per la Secretària d'Administració i Funció Pública, de 16 d'octubre de 2020 i publicada al DOGC núm. 8249 de 19/10/2020. Mitjançant aquesta nova Resolució, es dicta que el règim de prestació de serveis del Consorci Institut Ramon Llull en la modalitat exclusiva de teletreball té caràcter prioritari i únicament es poden prestar serveis presencials quan, per la naturalesa de l'activitat, no es puguin dur a terme en la modalitat de teletreball.



Doc. original signat per:
Pere Almeda Samaranch
27/12/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QAGNL10TQQTW29VE1SEPDE4T72DX5PG

Data creació còpia:
27/12/2021 15:02:02

Data caducitat còpia:
27/12/2024 00:00:00



Aquest règim de prestació de serveis en la modalitat de teletreball es regeix per les previsions del Reial Decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i el que s'estableix a l'annex II de l'adequació del Pla de contingència i reincorporació progressiva, de 15 de juliol de 2020, del personal al servei del Consorci Institut Ramon Llull, dictat a l'empara del punt 7 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, sobre mesures organitzatives, de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2.

6. El dia 9 de maig de 2021 finalitza l'estat d'alarma i hi ha hagut una gradual flexibilització de les mesures de contenció que han adoptat les autoritats sanitàries i el PROCICAT. En concret, el punt 4.1 de la Resolució SLT/2048/2021, de 30 de juny, ha modificat les indicacions respecte de les mesures relatives a la limitació de la mobilitat laboral de les persones treballadores, i recomana que s'adoptin mesures per a la reincorporació progressiva de forma presencial als llocs de treball i que es fomenti l'ús del teletreball quan per la naturalesa de l'activitat laboral sigui possible.

7. En aquest nou escenari neix la Instrucció 1/2021, de 6 de juliol, de mesures organitzatives, de prevenció i seguretat per a la reincorporació als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19, que té per objecte adoptar les mesures organitzatives, de prevenció i seguretat amb la finalitat de reincorporar la plantilla als centres de treball, combinant la modalitat de prestació de serveis presencial i la modalitat de teletreball. Aquesta reincorporació inclou igualment els empleats inclosos en els grups de vulnerabilitat al coronavirus SARS-CoV-2, sens perjudici de les excepcions que s'estableixen en el text.

En data 23 de juliol de 2021, el Departament de Cultura dicta la Instrucció 1/2021, a través de la qual es concreta el Pla de contingència i reincorporació del personal als centres de treball del Departament de Cultura, amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2. Aquesta instrucció té per objecte adequar el pla de contingència i reincorporació progressiva del Departament de Cultura a les previsions del Instrucció 1/2021 de la Secretaria d'Administració i Funció Pública, de 6 de juliol, de mesures organitzatives, de prevenció i seguretat per a la reincorporació als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19 i prendre les mesures necessàries a l'efecte.

De conformitat amb el punt 1.4 de la Instrucció 1/2021, el Pla de contingència i reincorporació del Departament de Cultura ha d'inspirar els plans equivalents que aprovin les entitats del sector públic que en depenen.

8. Per l'exposat, amb efectes d'1 de setembre de 2021, l'Institut Ramon Llull aprova la reincorporació de la totalitat de la plantilla al seu lloc de treball, amb la possibilitat de combinar la modalitat de prestació de serveis presencial i el règim de teletreball, d'acord amb l'organització del treball que estableixen les corresponents direccions de les unitats orgàniques en els respectius àmbits d'actuació, sense perjudici de les facultats de la gerent del Consorci.



Doc. original signat per:
Pere Almeda Samaranch
27/12/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QAGNL10TQQTW29VE1SEPDE4T72DX5PG

Data creació còpia:
27/12/2021 15:02:02

Data caducitat còpia:
27/12/2024 00:00:00

Pàgina 2 de 4



Fonaments de dret

En data 23 de desembre de 2021 la Secretaria d'Administració i Funció Pública ha adoptat la Instrucció 3/2021, sobre noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19 (RESOLUCIÓ PRE/3814/2021, publicada en el DOGC núm. 8569A, de 23/12/2021).

Aquesta Instrucció desplega els seus efectes a partir de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i és vigent mentre es mantinguin les mesures de l'autoritat sanitària amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19.

En aquesta instrucció s'estableixen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya i es prioritza la prestació de l'activitat laboral per mitjà del teletreball quan per la naturalesa de l'activitat laboral aquest sigui possible.

En conseqüència, els departaments i organismes autònoms hauran d'adaptar els seus plans de contingència i reincorporació a les noves orientacions i prendre les mesures preventives necessàries a l'efecte.

Així mateix, aquestes noves mesures constitueixen el marc de referència de les que hagin d'adoptar-se en relació amb el personal que presta serveis en consorcis, fundacions i resta d'empreses de la Generalitat de Catalunya.

Per l'exposat, en ús de les competències que m'atorga la normativa vigent,

Resolc:

Primer.- Aprovar, amb efectes de 27 de desembre de 2021, l'adequació de les mesures organitzatives, de prevenció i seguretat del personal del Consorci de l'Institut Ramon Llull, segons marc de referència establert per la Instrucció 3/2021, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública, de data 23 de desembre de 2021.

En tot allò que no estigui expressament recollit, seran d'aplicació les mesures previstes per al personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la Instrucció 3/2021 esmentada.

Segon.- Aprovar que el règim de prestació de serveis en la modalitat de teletreball té caràcter prioritari i únicament es poden prestar serveis presencials quan, per la naturalesa de l'activitat, no es puguin dur a terme en la modalitat de teletreball, d'acord amb l'organització del treball que estableixen les corresponents direccions de les unitats orgàniques en els respectius àmbits d'actuació, sense perjudici de les facultats de la gerent del Consorci, segons el sistema i règim de plans personals establerts en la situació de prestació de serveis en remot.

Així, resta sense efectes la prestació de serveis en règim de teletreball amb un màxim de dues jornades diàries setmanals establertes en l'adequació del Pla de contingència del Consorci, de 30 de juliol de 2021, en concordança amb el punt 6 de la Instrucció 3/2021 ja referida.



Doc. original signat per:
Pere Almeda Samaranch
27/12/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QAGNL10TQQTW29VE1SEPDE4T72DX5PG

Data creació còpia:
27/12/2021 15:02:02

Data caducitat còpia:
27/12/2024 00:00:00

Pàgina 3 de 4



Tercer.- Recollir les mesures preventives, de protecció i organitzatives de la Instrucció 3/2021, de 23 de desembre, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública, a fi de protegir contra possibles rebrots de forma corresponsable, i es recull especialment la modificació del tractament de la incapacitat temporal en ocasió de la COVID-19: d'acord amb el punt 7 de la Instrucció 3/2021, (sic) "Els empleats i empleades públics que hagin contret la COVID-19 restaran en situació d'incapacitat temporal amb la consideració excepcional de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de la Seguretat Social. No obstant això, quan es provi que el contagi de la malaltia s'ha produït amb causa exclusiva en la realització del treball en els termes que assenyalen l'article 156 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, aquesta serà qualificada com a accident de treball.

Els empleats i empleades públics que hagin de fer aïllament domiciliari podran prestar serveis en règim de teletreball o bé restaran en situació d'incapacitat temporal amb la consideració excepcional de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de la Seguretat Social, quan així ho determini el o la metge d'atenció primària."

Quart.- L'adequació del present Pla de contingència entra en vigor des de la signatura i té vigència indefinida fins a la seva derogació, revisió o modificació en funció de l'evolució de la situació epidemiològica i d'acord amb les instruccions o directrius de l'autoritat sanitària i l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a fi de minimitzar el potencial risc de contagi de la malaltia de COVID-19, especialment les que puguin comportar restriccions a la mobilitat de les persones o l'aplicació de mesures de distanciament social i ús de mitjans de protecció en àmbit territorials específics.

Cinquè.- Informar el comitè d'empresa del Consorci de l'Institut Ramon Llull de l'adequació del Pla de contingència aprovat.

Barcelona, 27 de desembre de 2021

El director del Consorci Institut Ramon Llull

Pere Almeda i Samaranch



Doc. original signat per:
Pere Almeda Samaranch
27/12/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QAGNL10TQQTW29VE1SEPDE4T72DX5PG

Data creació còpia:
27/12/2021 15:02:02

Data caducitat còpia:
27/12/2024 00:00:00

Pàgina 4 de 4