



Resolució 02/G417-2012, de 14 de juny, en matèria de retribucions del personal de l'Institut Ramon Llull

De conformitat amb les funcions conferides al Consell de Direcció del Consorci de l'Institut Ramon Llull pels seus estatuts, aprovats pel Patronat en data 3 de setembre de 2008 i ratificats pel Govern de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears el 5 de setembre de 2008 i pel Govern de la Generalitat de Catalunya en data 9 de setembre de 2008;

Atès que en el marc de les mesures excepcionals de reducció de les despeses adoptades pels Governos Consorciats, les bases d'execució del pressupost de l'any 2012 preveuen que els òrgans de Govern del Consorci puguin adoptar, amb caràcter excepcional i temporal, mesures de reducció de les despeses de personal previstes per a l'exercici 2012;

Vistes les mesures contingudes a la Llei 1/2012, del 22 de febrer, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per l'any 2012 i, específicament, les contingudes en el Títol III sobre despeses de personal, les modificacions introduïdes per la Llei d'acompanyament a la referida Llei de Pressupostos i la resta de normativa de desplegament en quant a determinades condicions de treball, així com l'abast i l'àmbit d'aplicació d'aquestes normes sobre despeses de personal;

Atès l'Acord del Consell de Direcció de 13 de juny de 2012 sobre l'aprovació de mesures addicionals de reducció de la despesa de l'any 2012 per causes econòmiques, atesos els desequilibris pressupostaris derivats de la davallada dels ingressos de l'IRL i amb la finalitat de contribuir de manera conjunta i solidària a l'esforç que requereix l'actual situació financera;

Per tot això, i en ús de les competències que m'atribueix la normativa vigent,

RESOLC:

Primer. Anunciar l'Acord del Consell de Direcció de 13.06.2012 mitjançant el qual s'estableix que les retribucions del personal laboral experimentin una reducció equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes durant tot l'exercici 2012. Aquesta mesura és d'aplicació al personal adscrit:

- a les seus de Barcelona i Palma
- a l'Espai Llull de l'Alguer
- a l'staff directiu
- a les oficines a Berlín, Nova York, Londres i París.

A aquest efecte, es consideren retribucions íntegres les percebudes amb caràcter fix i periòdic, corresponents a l'exercici 2012. La reducció s'aplicarà mitjançant la deducció de l'import corresponent en les retribucions dels mesos de juny i desembre de 2012, en una quantia equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes en el primer i segon semestre, respectivament.

Tenint en compte que el personal es regeix per la legislació laboral i, si escau, per la normativa vigent en els països on es faci la contractació, la reducció equivalent al 5% prevista en el punt anterior es podrà fer efectiva de forma mensual, de juny a desembre del 2012, per atenuar les conseqüències per als treballadors i treballadores. En aquest sentit, abans de finalitzar l'any, s'efectuaran les regularitzacions que corresponguin per tal que les reduccions retributives practicades tinguin caràcter proporcional sobre el total de retribucions anuals percebudes.

De conformitat amb l'anterior i d'acord amb la comunicació efectuada als representants dels treballadors, amb la finalitat de reduir els efectes de la mesura, el personal podrà optar entre :

- a) aplicar la deducció de l'import corresponent en les retribucions dels mesos de juny i desembre de 2012, en una quantia equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes en el primer i segon semestre, respectivament.
- b) aplicar la deducció en la retribució del mes de juny d'una quantia equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes en el primer semestre i aplicar, en les retribucions mensuals de juliol a desembre de 2012, una deducció d'una quantia equivalent al 5% de les retribucions íntegres fixes i periòdiques percebudes cada mes.
- c) aplicar la deducció d'una quantia equivalent al 5% de les retribucions íntegres anuals que es percebran, fixes i periòdiques, en la retribució mensual des del mes de juny fins el mes de desembre de 2012.

El personal haurà de sol·licitar a la unitat de recursos humans la mesura per la qual opta abans del 18.06.2012 (en cas que no s'exerciti cap opció, serà d'aplicació la deducció establerta a la lletra a)).

Així mateix, els treballadors podran optar entre mantenir l'actual percentatge d'IRPF o regularitzar-lo segons la retribució resultant de la deducció (d'aplicació en cas que no s'exerciti cap opció).



Segon. Comunicar que, per a l'exercici 2012, el Consell de Direcció ha aprovat que l'Institut no convocarà la concessió d'ajuts per compensar determinades despeses sufragades pels treballadors de l'IRL corresponents al Fons d'Acció social del Consorci.

Tercer. Aquestes mesures extraordinàries, de caràcter temporal i que no consoliden per a exercicis futurs, podran ser objecte d'adequació en el cas que ho requereixin els desequilibris pressupostaris que es puguin produir com a conseqüència de la situació econòmica actual o bé en el cas que s'aprovi amb caràcter bàsic una reducció de les retribucions del personal al servei del sector públic.

Barcelona, 14 de juny de 2012

Josep Marcé i Calderer
Gerent